



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 101 del 28 dicembre 2020**

**OGGETTO: progetto esecutivo di cui al d.d.g. 14072.2019 per l'attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" adottato con DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i... Impegno di spesa e proroga supporto RUP.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 30 aprile 2020 n. 3, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020- 2022;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018- 2020;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 30 del 3 aprile 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

**VISTI** i decreti del Direttore Generale n. 87 del 4 novembre 2020 e n. 99 del 18 dicembre 2020, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTI:**

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante *“Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive”*;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il *“Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019”*;
- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;
- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*, approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020;
- il D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019;
- il D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019;
- la D.G.R. n. 501 del 25/10/2019 recante l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del *“Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*, ai sensi dell'art. 12, c. 3, del D.L. 4/2019, conv. in L. n. 26 del 28.03.2019, adottato con DM MLPS n. 74 del 28.06.2019;



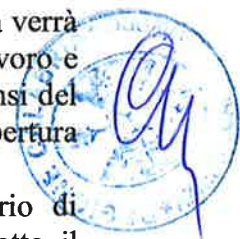
- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa, recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

**PREMESSO** che, in esecuzione dei provvedimenti sopra richiamati:

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "*Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*" n. 14072 del 14 novembre 2019 si è proceduto all'approvazione del Progetto Esecutivo regionale per l'avvio dell'attuazione del Piano straordinario di potenziamento, all'affidamento dell'attuazione di detto Progetto esecutivo ad Azienda Calabria Lavoro e all'approvazione dello schema di Convenzione tra gli enti, provvedendo altresì all'impegno di spesa per la copertura delle attività relative alla prima annualità;
- il Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072/2019 ha previsto la riorganizzazione e il rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante l'inserimento delle figure professionali contrattualizzate e messe a disposizione da Azienda Calabria Lavoro, appartenenti ai bacini ex stagisti ed ex borsisti, in possesso di competenze specifiche e maturata esperienza, nonché l'impiego del personale già in servizio presso lo stesso Ente a tempo indeterminato e parziale, di cui al bacino ex L.R. 28/08 e 8/10, tramite incremento delle ore lavorative;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 112 del 20 novembre 2019 è stato recepito il sopra indicato decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata autorizzata la contrattualizzazione del personale previsto, necessario per l'espletamento delle attività progettuali;
- in data 9 dicembre 2019 è stata sottoscritta digitalmente dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" e dal Direttore di Azienda, la Convenzione rep n. 6158, che all'art. 7 prevede le spese di gestione per Azienda, nella misura del 2% dell'importo complessivo destinato al progetto;

**CONSIDERATO** che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "*Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo*" n. 12881 del 4 dicembre 2020 è stato dato atto che:

- con D.G.R. n. 356 del 9.11.2020 è stato adottato il Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il Progetto Esecutivo, al punto 3 "Finalità e contenuti del Progetto esecutivo", prevede una durata complessiva pari a mesi n. 24, articolata in due annualità di cui n. 12 mesi a decorrere dalla sottoscrizione della suddetta Convenzione tra il competente Dipartimento e Azienda Calabria Lavoro e gli ulteriori n. 12 mesi in continuità con i precedenti, subordinati all'atto di trasferimento, da parte del MLPS, delle somme già stanziare e destinate in favore della Regione Calabria in attuazione del DM n. 74/2019;
- la Convenzione rep n. 6158 del 9 dicembre 2019, all'art. 9 "Efficacia-Durata", stabilisce che la stessa ha durata di n. 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione e la sua efficacia verrà prorogata di ulteriori n. 12 mesi all'atto del trasferimento, da parte del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, delle somme già stanziare e destinate alla Regione Calabria ai sensi del DM 74/2019, impegnate con apposito atto del competente Dipartimento regionale a copertura della seconda annualità del Progetto;
- il decreto MPLS n. 59 del 22/05/2020 recante "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" ha introdotto il paragrafo 8-bis prevede la possibilità per le Regioni "di integrare, con risorse proprie o afferenti ai Programmi operativi regionali a valere sui fondi strutturali e di investimento



europei” le risorse trasferite dal Ministero per il potenziamento professionale e infrastrutturale dei Centri per l’impiego e delle Politiche Attive del Lavoro di cui al DM n. 74/2019 e s.m.i.;

- detta facoltà d’integrazione è ulteriormente riconosciuta in capo alle Regioni dall’art. 2 del successivo Decreto MLPS n. 31 del 04/09/2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020;

- l’Amministrazione regionale - nelle more dell’adozione dei provvedimenti attuativi di cui alla D.G.R. 356 del 09.11.2020 - ha inteso procedere all’integrazione delle risorse ministeriali stanziare per l’attuazione del Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro di cui al DM n. 74/2019 e s.m.i. tramite l’utilizzo di risorse proprie o afferenti ai propri Piani e Programmi regionali, per come previsto dai decreti MLPS su richiamati, al fine di consentire la realizzazione della seconda annualità del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019;

- a tal fine, con la D.G.R. n. 419 del 30.11.2020 è stata rimodulata la dotazione finanziaria della Scheda III.6 del PAC Calabria 2007-13, prevedendo un incremento delle relative risorse pari a euro 10.000.000,00, allocata in bilancio con variazione di cui alla D.G.R. n. 426/2020 sul capitolo di spesa U4302060301 del Bilancio per le annualità 2020 e 2021;

**ATTESO** che:

- con il medesimo decreto dipartimentale n. 12881 del 4 dicembre 2020 è stata data attuazione, all’esito dei predetti atti, alla seconda annualità del Progetto Esecutivo di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l’attuazione “Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’impiego e delle Politiche Attive del Lavoro” adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i., impegnando l’importo di € 10.000.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale e precisamente € 834.000,00 per l’annualità di bilancio 2020, impegno n.7980/2020 ed € 9.166.000,00 per l’annualità di bilancio 2021, impegno n. 644/2021 ed è stato approvato apposito schema di Addendum (Allegato 1) alla Convenzione rep. n. 6158 stipulata con Azienda Calabria Lavoro in data 09/12/2020;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 96 del 4 dicembre 2020 è stato recepito il sopra citato decreto 12881/2020 e, conseguentemente, è stata autorizzata la proroga del personale impiegato nel Progetto Esecutivo “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, giusta DDG del dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2019 e giusta DDG n. 112 del 20/11/2019 del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, per ulteriori 12 mesi, demandando il relativo impegno di spesa a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;

- è stato sottoscritto dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e dal Direttore di Azienda l’addendum alla Convenzione rep. 6158/2019, recante rep. 8474 del 17 dicembre 2020, che all’art. 3 riconosce ad Azienda le spese di gestione nella misura dell’1% per la seconda annualità del progetto;

**RILEVATO** che con decreto del Direttore Generale n. 99 del 18 dicembre 2020 è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 - 2022 di Azienda e che, pertanto, è possibile procedere all’impegno di spesa di cui al sopra citato decreto dipartimentale;

**RITENUTO**, quindi, di dover impegnare la somma necessaria per l’espletamento della seconda annualità del Progetto Esecutivo “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, pari complessivamente ad € 10.000.000,00, con imputazione della spesa per € 542.000,00 sul capitolo 2401025601 - annualità 2020 e per € 6.773.500,00 sul medesimo capitolo - annualità 2021, per € 145.400,00 sul capitolo 2401025602 - annualità 2020 e per € 1.820.000,00 sul medesimo capitolo - annualità 2021, per € 46.600,00 sul capitolo 2401025603 - annualità 2020 e per € 572.500,00 sul medesimo capitolo - annualità 2021, per € 100.000,00 sul capitolo 2401025604 - annualità 2020 del bilancio di previsione 2020, che presentano tutti la necessaria disponibilità;



**TENUTO CONTO** che il RUP, al fine di garantire che l'intero progetto venga condotto in modo unitario in relazione ai tempi e ai costi preventivati, alla qualità richiesta e in conformità alle disposizioni di legge in materia, necessita, nello svolgimento delle proprie funzioni tecnico – amministrative e nelle operazioni di rendicontazione, nonché nelle operazioni di natura contabile sul sistema COEC, di un adeguato servizio di supporto da parte di figure professionali specialistiche negli ambiti economico-finanziario, amministrativo e legale, in considerazione del carico di lavoro da cui già è gravato per le notevoli incombenze riferite alla gestione ordinaria e straordinaria delle attività di bilancio e contabili;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 “Codice dei Contratti pubblici” e s.m.i. ed in particolare gli artt. 31 e 36;

**ACCERTATO** che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte, nonché le condizioni di temporaneità ed eccezionalità delle esigenze da soddisfare;

**VISTO** l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**RITENUTO**, pertanto, di affidare ai professionisti dott. Martina Magno, d.ssa Mariarosaria Schipani, d.ssa Concetta Mandaglio, dott. Francesco Iuzzolini, dott. Antonio Chiappetta e dott. Gabriele Scalioti, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti di monitoraggio procedurale del progetto esecutivo relativo all'avvio del “*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*”, nelle relative operazioni di rendicontazione, nonché nelle operazioni di natura contabile sul sistema COEC, prorogando il rapporto già in essere con gli stessi fino al 31 dicembre 2021 per le d.sse Magno e Mandaglio e fino al 30 giugno 2021 per gli altri, alle medesime condizioni del rapporto in essere;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari relativi al servizio di supporto al RUP si fa fronte con le spese di gestione del progetto presenti sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2020;

## D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di impegnare** la somma necessaria per l'espletamento della seconda annualità del Progetto Esecutivo “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”, pari complessivamente ad € 10.000.000,00, con imputazione della spesa per € 542.000,00 sul capitolo 2401025601 - annualità 2020 e per € 6.773.500,00 sul medesimo capitolo - annualità 2021, per € 145.400,00 sul capitolo 2401025602 - annualità 2020 e per € 1.820.00,00 sul medesimo capitolo – annualità 2021, per € 46.600,00 sul capitolo 2401025603 – annualità 2020 e per € 572.500,00 sul medesimo capitolo – annualità 2021, per € 100.000,00 sul capitolo 2401025604 – annualità 2020 del bilancio di previsione 2020, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di affidare**, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, ai professionisti dott. Martina Magno, d.ssa Mariarosaria Schipani, d.ssa Concetta Mandaglio, dott. Francesco Iuzzolini, dott. Antonio Chiappetta e dott. Gabriele Scalioti, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti di monitoraggio procedurale del progetto esecutivo relativo all'avvio del “*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*”, nelle relative operazioni di rendicontazione, nonché nelle operazioni di natura contabile sul sistema COEC, prorogando il rapporto già in essere con gli stessi fino al 31 dicembre 2021 per le d.sse Magno e Mandaglio e fino al 30 giugno 2021 per gli altri, alle medesime condizioni del rapporto in essere;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi atti integrativi;



- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione del progetto (art. 7 della Convenzione e art. 3 addendum) e, quindi, con le risorse presenti sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2020;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Direttore Generale  
*dott. Giovanni Forciniti*

